



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
Εθνικόν και Καποδιστριακόν  
Πανεπιστήμιον Αθηνών  
— ΙΔΡΥΘΕΝ ΤΟ 1837 —

## Στοχοθεσία Ποιότητας 2024

ΠΠΣ

ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΦΥΣΙΚΗΣ ΕΚΠΑ

## ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ 2024 ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΠΣ

Στο πλαίσιο του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας του Τμήματος Φυσικής, θεσπίζεται ένα σύνολο στόχων, που η επίτευξή τους συνδέεται με τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας του παρεχόμενου Προπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών, αλλά και των δραστηριοτήτων έρευνας και καινοτομίας και των διοικητικών υπηρεσιών.

Οι βασικοί άξονες στοχοθεσίας εντάσσονται στο πλαίσιο των στρατηγικών στόχων της πολιτικής ποιότητας του Τμήματος. Εξειδικεύονται σε ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους, χρονικά προσδιορισμένους, οι οποίοι, με την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας, παρακολουθούνται, μετρώνται και αναθεωρούνται από το Εσωτερικό Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας.

Συγκεκριμένα, οι βασικοί άξονες πάνω στους οποίους θα κινηθεί η στοχοθεσία του Τμήματος Φυσικής για το 2024 (έως **31/12/2024**) είναι:

1. Αναβάθμιση και συνεχή βελτίωση του διδακτικού έργου.
2. Ενίσχυση και προαγωγή της ερευνητικής δραστηριότητας και της καινοτομίας.
3. Ενίσχυση της εξωστρέφειας του Τμήματος.
4. Βελτίωση υπηρεσιών, υποδομών και συστημάτων διοίκησης.
5. Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού.

Η στοχοθεσία συνοδεύεται από τον αντίστοιχο προγραμματισμό ενεργειών που πρέπει να υλοποιηθούν για την επίτευξη των στόχων και τους αντίστοιχους δείκτες παρακολούθησης της επίτευξης των στόχων αυτών. Στον Πίνακα που ακολουθεί αναφέρονται ορισμένοι δείκτες ποιότητας του ΠΠΣ με ενδεικτικές τιμές που αφορούν το ακ.έτος 2021-22/ημερ.2022 (και για το οποίο διαθέτουμε την πιο πρόσφατη επίσημη αποτύπωση των τιμών των δεικτών από την ΜΟΔΙΠ).

Η βελτίωση πολλών από τους δείκτες εξαρτάται από την κείμενη νομοθεσία και από την χρηματοδότηση του Τμήματος. Ως παραδείγματα μπορούμε να αναφέρουμε ότι ο αριθμός των εισακτέων φοιτητών στο Τμήμα Φυσικής καθορίζεται από το Υ.ΠΑΙ.Θ. και υπερβαίνει σημαντικά τον προτεινόμενο από το Τμήμα αριθμό, η χαμηλή χρηματοδότηση δεν επιτρέπει τον συνεχή εκσυγχρονισμό των εργαστηριακών εγκαταστάσεων, τόσο των εκπαιδευτικών αλλά (κυρίως) και των ερευνητικών και η κινητικότητα, αλλά και γενικά η ερευνητική δραστηριότητα των μελών ΔΕΠ δεν υποστηρίζεται με επαρκή χρηματοδότηση.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή - ακ.έτος 2021-22/ημερ.2022 )	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ <i>(*Κάθε ενέργεια/δράση αναλύεται λεπτομερώς στα εδάφια 1 έως 5 )</i>	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
<b>1. Αναβάθμιση και συνεχής βελτίωση του διδακτικού έργου</b>	Βελτίωση της συμμετοχής των φοιτητών στη μαθησιακή διαδικασία και υποστήριξη των φοιτητών για την έγκαιρη ολοκλήρωση των σπουδών τους	<p>ΤΦ6 - Ετήσιος αριθμός αποφοίτων</p> $T\Phi6 = \sum_{091}^{096} M_{4,i} + \sum_{171}^{174} M_{4,i}$	237	≥150	<p>Ενίσχυση υποστηρικτικών μαθημάτων (*1.1)</p> <p>Επέκταση άλλων μορφών αξιολόγησης(*1.2)</p> <p>Ενίσχυση θεσμού Σύμβουλου Καθηγητή(*1.3)</p> <p>Εμπλουτισμός ηλεκτρονικού υλικού(*1.4)</p> <p>Αποτύπωση ποσοστών επιτυχίας μαθημάτων(*1.5)</p> <p>Προτροπή για συμμετοχή φοιτητών στις αξιολογήσεις μαθημάτων(*1.6)</p>	Μέλη ΔΕΠ και ΕΔΙΠ Τμήματος, Διοίκηση Τμήματος, ΟΜΕΑ Επιτροπή Προπτυχιακών Σπουδών, Γραμματεία Τμήματος	31/12/2024
		Δ4.42 - Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών πάνω από ν+2 έτη	55.27%	55.30%	<p>Ενίσχυση υποστηρικτικών μαθημάτων (*1.1)</p> <p>Επέκταση άλλων μορφών αξιολόγησης(*1.2)</p>	Μέλη ΔΕΠ και ΕΔΙΠ Τμήματος, Διοίκηση Τμήματος, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Προπτυχιακών	31/12/2024

					<p>Ενίσχυση θεσμού Σύμβουλου Καθηγητή(*1.3)</p> <p>Εμπλουτισμός ηλεκτρονικού υλικού(*1.4)</p> <p>Αποτύπωση ποσοστών επιτυχίας μαθημάτων(*1.5)</p> <p>Προτροπή για συμμετοχή φοιτητών στις αξιολογήσεις μαθημάτων(*1.6)</p>	<p>Σπουδών, Γραμματεία Τμήματος</p>	
	<p>Δ4.36 - Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη)</p>	<p>7.17%</p>	<p>7.20%</p>	<p>Ενίσχυση υποστηρικτικών μαθημάτων (*1.1)</p> <p>Επέκταση άλλων μορφών αξιολόγησης(*1.2)</p> <p>Ενίσχυση θεσμού Σύμβουλου Καθηγητή(*1.3)</p> <p>Εμπλουτισμός ηλεκτρονικού υλικού(*1.4)</p> <p>Αποτύπωση ποσοστών επιτυχίας μαθημάτων(*1.5)</p> <p>Προτροπή για συμμετοχή φοιτητών στις αξιολογήσεις μαθημάτων(*1.6)</p>	<p>Μέλη ΔΕΠ και ΕΔΙΠ Τμήματος, Διοίκηση Τμήματος, ΟΜΕΑ, Επιτροπή Προπτυχιακών Σπουδών, Γραμματεία Τμήματος</p>	<p>31/12/2024</p>	

	Διεθνοποίηση και κινητικότητα των φοιτητών	Δ4.34 - Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS+ στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	1.65%	>0.20%	Ενθάρρυνση φοιτητών για συμμετοχή σε διεθνείς εκδηλώσεις και δράσεις κινητικότητας(*1.7)	Υπεύθυνος Τμήματος Φυσικής για ERASMUS+ και Επιτροπή Προπτυχιακών Σπουδών, Γραμματεία	31/12/2024
<b>2. Ενίσχυση και προαγωγή της ερευνητικής δραστηριότητας και της καινοτομίας.</b>	Επιδόσεις, παραγωγή και αναγνώριση του ερευνητικού έργου	Δ3.65 - Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών Scopus (έτος αναφοράς) ανά μέλος Τμήματος	7.01	>6.00	<p>Παρακίνηση μελών ΔΕΠ για ανάπτυξη ερευνητικών συνεργασιών(*2.1)</p> <p>Ενίσχυση παρακολούθησης διεθνών εξελίξεων στην έρευνα και τη καινοτομία(*2.2)</p> <p>Ενίσχυση προβολής ερευνητικής δραστηριότητας(*2.3)</p>	Μέλη ΔΕΠ Τμήματος, Διευθυντές Τομέων	31/12/2024

		Δ3.69 - Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών Scopus μελών του Τμήματος ανά μέλος Τμήματος (έτος αναφοράς)	541.82	>500	<p>Παρακίνηση μελών ΔΕΠ για ανάπτυξη ερευνητικών συνεργασιών(*2.1)</p> <p>Ενίσχυση παρακολούθησης διεθνών εξελίξεων στην έρευνα και τη καινοτομία(*2.2)</p> <p>Ενίσχυση προβολής ερευνητικής δραστηριότητας(*2.3)</p>	Μέλη ΔΕΠ, Διευθυντές Τομέων	31/12/2024
	Χρηματοδότηση της έρευνας	Δ3.58 - Αναλογία συνολικής χρηματοδότησης (σε ευρώ) ενεργών έργων Τμήματος ανά μέλος ΔΕΠ.	28868.60	>25000.00	<p>Παρακίνηση μελών ΔΕΠ για ανάπτυξη ερευνητικών συνεργασιών(*2.1)</p> <p>Ενίσχυση παρακολούθησης διεθνών εξελίξεων στην έρευνα και τη καινοτομία(*2.2)</p> <p>Ενίσχυση προβολής ερευνητικής δραστηριότητας(*2.3)</p>	Μέλη ΔΕΠ, Διευθυντές Τομέων	31/12/2024

<b>3.Ενίσχυση της εξωστρέφειας του Τμήματος</b>	Αξιοποίηση διεθνών συνεργασιών και βελτίωση προβολής Τμήματος Φυσικής στο εξωτερικό	Δ3.17 - Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με διδασκαλία στο εξωτερικό	5.26 %	≥2%	Ενθάρρυνση μελών για ανάπτυξη ή διατήρηση των υπαρχόντων διεθνών συνεργασιών(*3.1)  Ενημέρωση μελών σχετικά με δυνατότητες διεθνών συνεργασιών(*3.2)	Μέλη ΔΕΠ Τμήματος Φυσικής, Διοίκηση Τμήματος και Τμήμα Ευρωπαϊκών και Διεθνών Σχέσεων ΕΚΠΑ, Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος/ Εκπρόσωπος του Τμήματος για το πρόγραμμα διεθνούς κινητικότητας ERASMUS+ και για το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα CIVIS	31/12/2024
	Ενημέρωση φοιτητών και αποφοίτων σχετικά με επαγγελματικές ή/και επιστημονικές διεξόδους	Νέος δείκτης ΤΦ11 - Διοργάνωση ημερίδας ή/και ομιλιών	0	1	Διοργάνωση ημερίδας ή/και ομιλιών σχετικά με επαγγελματικές ή/και επιστημονικές διεξόδους (*3.3)	Μέλη ΟΜΕΑ, Μέλη ΔΕΠ Τμήματος Φυσικής	31/12/2024
<b>4. Βελτίωση υπηρεσιών, υποδομών και συστημάτων διοίκησης</b>	Ενίσχυση εκπαιδευτικών υποδομών και υπηρεσιών	ΤΦ3 - Συστηματική παρακολούθηση προόδου αποφοίτων	1	1	Ερωτηματολόγια αποφοίτων (*4.1)	Διοίκηση Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος και Τομέων	31/12/2024
		Νέος δείκτης ΤΦ12 - Παρακολούθηση προόδου υποψηφίων διδασκόντων	0	1	Συστηματική παρακολούθηση της προόδου υποψηφίων διδασκόντων με υποχρεωτική ετήσια επανεγγραφή τους (*4.2)	Διοίκηση Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος	31/12/2024

	Αναβάθμιση ηλεκτρονικών υποδομών και υπηρεσιών	Νέος δείκτης ΤΦ13 - Αναβάθμιση μηχανογραφικού συστήματος διδακτορικών σπουδών	0	1	Μηχανογραφική υποστήριξη υποψηφίων διδασκτόρων από τη βάση UNITRON (*4.3)	Διοίκηση Τμήματος, Γραμματεία Τμήματος	31/12/2024
<b>5. Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού</b>	Ανάπτυξη του Ακαδημαϊκού Προσωπικού	ΤΦ4 - Αναλογία προσλήψεων μελών ΔΕΠ προς αποχωρήσεις μελών ΔΕΠ	0.67	≥1	Ενέργειες για εξασφάλιση νέων θέσεων ΔΕΠ(*5.1)  Επικαιροποίηση μητρώων γνωστικών αντικειμένων και μητρώων εκλεκτόρων και ενημέρωση ενδιαφερόμενων για διαδικασίες εκλογής(*5.2)	Διοίκηση Τμήματος, Διοίκηση ΕΚΠΑ, Γραμματεία	31/12/2024
		ΤΦ 10 - Αριθμός νεοπροσληφθέντων μελών ΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ  ΤΦ10 = $\sum_{064}^{067} M_{3,i}$	0	1	Ενέργειες για εξασφάλιση νέων θέσεων ΕΔΙΠ/ΕΤΕΠ(*5.3)	Διοίκηση Τμήματος, Διοίκηση ΕΚΠΑ, Γραμματεία	31/12/2024



## 1. ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ

Οι δράσεις για την αναβάθμιση και βελτίωση του διδακτικού έργου επικεντρώνονται (α) στη βελτίωση της συμμετοχής των φοιτητών στη μαθησιακή διαδικασία και στην υποστήριξη τους για την έγκαιρη ολοκλήρωση των σπουδών τους, (β) στην ενίσχυση της συμμετοχής φοιτητών στην Πρακτική Άσκηση και (γ) στην ενίσχυση διεθνοποίησης και την αύξηση της κινητικότητας των φοιτητών, όσο το επιτρέπουν οι διαθέσιμοι πόροι.

Οι δράσεις περιλαμβάνουν:

- 1.1. Ποιοτική αναβάθμιση και ενίσχυση φροντιστηριακών και υποστηρικτικών μαθημάτων, όταν και όπου κριθεί ότι χρειάζεται από τον κάθε διδάσκοντα.
- 1.2. Επέκταση της χρήσης άλλων μορφών αξιολόγησης (πλην των γραπτών εξετάσεων) όπως για παράδειγμα ανάθεση εργασιών κ.α.
- 1.3. Ενίσχυση του θεσμού του Σύμβουλου Καθηγητή, με ενημέρωση των φοιτητών σχετικά με τον θεσμό και προτροπή για συνάντηση με τους Συμβούλους Καθηγητές τους.
- 1.4. Επικαιροποίηση του υλικού για την ασύγχρονη εξ αποστάσεως εκπαίδευση στην πλατφόρμα e-class, με ανάρτηση λυμένων ασκήσεων και υποδειγμάτων θεμάτων εξετάσεων, και λοιπού υποστηρικτικού υλικού.
- 1.5. Αποτύπωση ποσοστών επιτυχίας μαθημάτων Κορμού και ανάρτηση των αποτελεσμάτων στην ιστοσελίδα του Τμήματος
- 1.6. Προτροπή των φοιτητών για συμμετοχή στις αξιολογήσεις των μαθημάτων, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και προφορικά κατά τη διάρκεια των διαλέξεων.
- 1.7. Ενθάρρυνση των φοιτητών για την συμμετοχή τους σε διεθνείς διαγωνισμούς, διεθνή θερινά σχολεία και σε προγράμματα κινητικότητας/ανταλλαγής φοιτητών με ανάρτηση σχετικών ανακοινώσεων στην ιστοσελίδα.

## 2. ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ

Οι δράσεις για την Ενίσχυση και Προαγωγή της ερευνητικής δραστηριότητας και της Καινοτομίας επικεντρώνονται στην επιδίωξη της βελτίωσης των επιδόσεων στην παραγωγή και αναγνώριση του ερευνητικού έργου και στην προσπάθεια αύξησης της χρηματοδότησης έρευνας. Για όλους αυτούς τους στόχους βελτίωσης παίζει σημαντικό ρόλο το εθνικό πλαίσιο χρηματοδότησης της έρευνας και των ΑΕΙ. Επιπλέον η προκήρυξη νέων θέσεων που θα επέτρεπε την προσέλκυση νέου ερευνητικού δυναμικού υψηλού επιπέδου υπόκειται σε συγκεκριμένους περιορισμούς, που δεν εξαρτώνται από το Τμήμα Φυσικής.

Οι δράσεις περιλαμβάνουν:

- 2.1. Παρακίνηση και υποστήριξη των μελών ΔΕΠ για την ανάπτυξη ερευνητικών συνεργασιών.

- 2.2. Ενίσχυση της παρακολούθησης των διεθνών εξελίξεων στην έρευνα και τη καινοτομία π.χ. μέσω συμμετοχής των μελών ΔΕΠ σε Εθνικά και Διεθνή Συνέδρια και Workshops.
- 2.3. Ενίσχυση τρόπων προαγωγής και προβολής της ερευνητικής δραστηριότητας υψηλής επίδρασης.

### **3. ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ**

Τα μέλη ΔΕΠ έχουν σημαντικές συνεργασίες με ερευνητικά ιδρύματα του εξωτερικού, ενώ οι περισσότερες ερευνητικές εργασίες τους είναι με συγγραφείς από την αλλοδαπή. Στόχος είναι η διατήρηση και ενίσχυση των συνεργασιών αυτών και η αξιοποίησή τους για τη βελτίωση της προβολής του Τμήματος Φυσικής στο εξωτερικό.

Οι δράσεις περιλαμβάνουν:

- 3.1. Προτροπή και ενθάρρυνση μελών του Τμήματος για ανάπτυξη ή διατήρηση των υπάρχοντων διεθνών συνεργασιών, οι οποίες θα περιλαμβάνουν μεταξύ των άλλων ανταλλαγές και επισκέψεις καθηγητών των Ιδρυμάτων, με σκοπό την διδασκαλία, αλλά και τις ερευνητικές συνεργασίες.
- 3.2. Ενημέρωση των μελών του Τμήματος σχετικά με δυνατότητες διεθνών συνεργασιών, όπως προγραμμάτων ERASMUS+ / CIVIS και εκπαιδευτικών επισκέψεων και αδειών.
- 3.3. Διοργάνωση ημερίδας ή/και ομιλιών σχετικά με τις επαγγελματικές ή/και τις επιστημονικές διεξόδους των αποφοίτων του Τμήματος.

### **4. ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Οι στόχοι για την βελτίωση υπηρεσιών, υποδομών και συστημάτων διοίκησης επικεντρώνονται κυρίως στην ενίσχυση της επάρκειας εκπαιδευτικών υποδομών και υπηρεσιών, και στην αναβάθμιση ηλεκτρονικών υποδομών και υπηρεσιών.

Οι δράσεις περιλαμβάνουν:

- 4.1. Παρακολούθηση της πορείας των αποφοίτων του Τμήματος, μέσω ερωτηματολογίων, σχετικά με την επαγγελματική τους αποκατάσταση ή/και την συνέχιση των σπουδών τους.
- 4.2. Συστηματική παρακολούθηση της προόδου υποψηφίων διδασκόντων με υποχρεωτική ετήσια επανεγγραφή τους
- 4.3. Μηχανογραφική υποστήριξη υποψηφίων διδασκόντων από τη βάση UNITRON

## 5. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Στόχοι του Τμήματος είναι η ανάπτυξη και διαχείριση ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού, με βελτίωση του πλαισίου ανάπτυξης του ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού και ανάπτυξη ικανοτήτων και δεξιοτήτων του διοικητικού προσωπικού.

Οι δράσεις περιλαμβάνουν:

- 5.1. Ενέργειες από την πλευρά της Διοίκησης για την εξασφάλιση νέων θέσεων ΔΕΠ στο Τμήμα.
- 5.2. Επικαιροποίηση μητρώων γνωστικών αντικειμένων και μητρώων εκλεκτόρων ανά γνωστικό αντικείμενο, σύμφωνα με τον Νόμο 4957/2022 για τα ΑΕΙ και τη στοχοθεσία του Τμήματος, καθώς και ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων για τις διαδικασίες εκλογής νέων μελών ΔΕΠ.
- 5.3. Ενέργειες από την πλευρά της Διοίκησης για την εξασφάλιση νέων θέσεων ΕΔΙΠ/ΕΤΕΠ στο Τμήμα.